

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



Στη Λάρισα, σήμερα την 01^η Νοεμβρίου 2108, οι παρακάτω υπογεγραμμένοι : 1) Λάμπρος Ιωακείμ του Αποστόλου, με ΑΔΤ Χ913391, ΑΦΜ 031446589, Β ΔΟΥ Λάρισας, κάτοικος Λάρισας Κεφαλληνίας 22, 2) Μαρία Κωστούλη του Πολυδώρου, με ΑΔΤ ΑΒ 424891, ΑΦΜ 044470369, Β ΔΟΥ Λάρισας, κάτοικος Λάρισας Κεφαλληνίας 22, 3) Δρόσος Χατζηκωστής του Δημητρίου ΑΗ769071, ΑΦΜ 058803898, Α ΔΟΥ Λάρισας, κάτοικος Λάρισας Ασκληπιού 6, 4) Νικόδημος Γεώργιος του Νικολάου με ΑΔΤ ΑΚ409060, ΑΦΜ 074498027, Α Δ.Ο.Υ. Λάρισας, κάτοικος Λάρισας Αγνώστου Στρατιώτη 1 και 5) Κορομηλά Ευανθία του Μιχαήλ, με ΑΔΤ ΑΕ052242, ΑΦΜ 038340036, Δ.Ο.Υ ΙΗ Αθηνών συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής :

α) Στη Λάρισα την 21 Μαΐου 2011, συνεστήθη αστική εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, διεπομένη από τα άρθρα 741 έως και 784 του Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «Πανελλήνια Οργάνωση Φροντίδας Ευαίσθητων Κοινωνικών Ομάδων – Π.Ο.Φ.Ε.Κ.Ο. » και έδρα την πόλη της Λάρισας. Το εταιρικό σύμβολοιόν της κατετέθη και κατεχωρήθη εις το παρά τω Πρωτοδικείο Λαρίσης τηρούμενο βιβλίο Εταιριών αστικού χαρακτήρα με αριθμό 8/25-05-2011.

β) Στη Λάρισα την 20 Νοεμβρίου 2017 τροποποιήθηκε το άρθρο 8 του καταστατικού της παραπάνω Εταιρείας και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο το δε εταιρικό σύμβολοιόν της κατετέθη και κατεχωρήθη εις το παρά τω Πρωτοδικείο Λαρίσης τηρούμενο βιβλίο Εταιριών αστικού χαρακτήρα με αριθμό 9/20-11-2017.

γ) Ήδη σήμερα τροποποιούμε το άρθρο 2 του καταστατικού της εταιρείας και κωδικοποιούμε σε ενιαίο κείμενο το καταστατικό της εταιρείας ισχύει δε από της τηρήσεως των διατυπώσεων δημοσιότητας.

ΑΡΘΡΟ 1^ο

ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Επωνυμία της συσταθείσας αστικής Εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα είναι: **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ** και ο διακριτικός τίτλος της (**Π.Ο.Φ.Ε.Κ.Ο.**) Η επωνυμία της για τις σχέσεις με το εξωτερικό θα αποδίδεται, στην Αγγλική γλώσσα ως **HELLENIC ORGANISATION of CARE of SENSITIVE SOCIAL GROUPS.**

ΑΡΘΡΟ 2°

ΕΔΡΑ

Έδρα της Εταιρείας ορίζεται η πόλη της Λάρισας. Η διεύθυνση της έδρας της εταιρείας μπορεί να αλλάζει με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας προκειμένου να εξυπηρετούνται οι ανάγκες της εταιρείας. Με κατ' απόλυτη πλειοψηφία απόφαση των εταίρων είναι δυνατή η ίδρυση υποκαταστημάτων, παραρτημάτων και γραφείων της Εταιρείας, εντός και εκτός της εταιρικής έδρας, οπουδήποτε στην ελληνική επικράτεια, σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και σε οποιαδήποτε άλλη τρίτη χώρα.

ΑΡΘΡΟ 3°

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

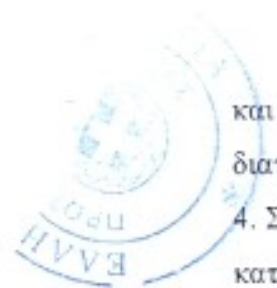
Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται αόριστη.

ΑΡΘΡΟ 4°

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥ

Η Εταιρεία επιδιώκει ιδανικούς σκοπούς και έχει μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα. κατά την έννοια του άρθρου 784 του αστικού κώδικα . Οι ιδανικοί σκοποί της συνίστανται:

1. Στην εξύψωση και προαγωγή της κοινοτικής - κοινωνικής ψυχιατρικής με στόχο τη δημιουργία συνθηκών βελτίωσης της ψυχικής υγιεινής και την αντιμετώπιση προβλημάτων ψυχικής υγείας
2. Στην με κάθε πρόσφορο τρόπο και μέσο, αποκλεισμένων των εμπορικών τοιούτων, φροντίδα, ψυχοκοινωνική επανένταξη και επαγγελματική αποκατάσταση Ευαίσθητων Κοινωνικών Ομάδων και κυρίως εκείνων που πάσχουν από ψυχική διαταραχή ή νόσο ή νοητική υστέρηση, από άνοιες και άλλες συναφείς νόσους (νόσος αλτσχάϊμερ), ηλικιωμένων ατόμων που χρειάζονται φροντίδα, αστέγων και ανέργων που λόγω αυτών των προβλημάτων αναπτύσσουν ψυχικές παθήσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία αλλά και υλοποιούμενα εθνικά και κοινοτικά προγράμματα (πρόγραμμα Ψυχαργός, Πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι, Πρόγραμμα υποστηριζόμενης διαβίωσης του τομέα Πρόνοιας, κ.λ.π.)
3. Στην ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου, φορέων του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, συλλόγων, σωματείων και οργανώσεων ώστε να προωθείται και να εκτελείται το δικαίωμα και η υποχρέωση του κοινωνικού συνόλου στη συμμετοχή, στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την υλοποίηση προγραμμάτων ψυχικής υγιεινής



και υποστηρικτικών προγραμμάτων που απευθύνονται σε άτομα με ψυχικές διαταραχές/νόσους ή/και τις εξ αυτών προκαλούμενες μειονεξίες/αναπηρίες.

4. Στην εισήγηση προς τις κρατικές αρχές, προς δημοσίους και ιδιωτικούς φορείς των κατάλληλων μέτρων και ενεργειών για τη διαφύλαξη και βελτίωση της ψυχικής υγιεινής των πολιτών.

5. Στην παροχή επαγγελματικής προ-κατάρτισης, κατάρτισης και εκπαίδευσης σε Ευαίσθητες Κοινωνικές Ομάδες που βιώνουν τον αποκλεισμό, με τελικό σκοπό την επανένταξή τους στην κοινωνία και την επαγγελματική τους αποκατάσταση σ' αυτή.

6. Στη συμβολή της Εταιρείας στην καταπολέμηση του στίγματος και του κοινωνικού αποκλεισμού από την ψυχική αρρώστια και άρα στην αποστιγματοποίηση της ψυχικής διαταραχής/νόσου και της ψυχικής και νοητικής μειονεξίας.

7. Στη συμβουλευτική υποστήριξη με την ανάπτυξη αναλόγων υπηρεσιών για τα άτομα με ψυχικές νόσους/διαταραχές ή και ψυχικές/νοητικές μειονεξίες.

8. Στην προσφορά/παροχή τεχνογνωσίας και κάθε είδους βοήθειας επιστημονικής και υλικής στην διενέργεια μελετών καθώς και στη συμμετοχή και υλοποίηση προγραμμάτων για την αναβάθμιση απομακρυσμένων υποανάπτυκτων και αναπτυσσόμενων περιοχών και σε ευρύτερο πλαίσιο κρατών, καθώς και στην παροχή κάθε είδους βοήθειας σε πληγέντες από φυσικές και μη καταστροφές κατοίκους υποανάπτυκτων και αναπτυσσόμενων κρατών, ώστε τελικώς να προάγεται η υγιεινή και να αντιμετωπίζονται μαζικές ψυχικές παθήσεις.

9. Στην ενεργό συμμετοχή σε κάθε νόμιμη ενέργεια και δράση για τη Συνταγματική Αναβάθμιση της Κοινωνίας των Πολιτών και των Οργανώσεων της και στην ανάδειξη της λειτουργίας και δράσης της Εταιρείας, ως Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης (Μ.Κ.Ο.)

Η Εταιρεία επιδιώκει τους σκοπούς αυτούς με κάθε νόμιμο μέσο, αποκλεισμένων των εμπορικών, απανταχού της Ελλάδας. Ενδεικτικά αναφέρονται τα εξής:

1. η αξιολόγηση και ανάδειξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ατόμων με ειδικές ανάγκες.

2. η προσφορά/παροχή διαγνωστικών, νοσηλευτικών, θεραπευτικών και αποκαταστασιακών υπηρεσιών / κέντρων, σύμφωνα με τις αρχές και κανόνες της κοινοτικής - κοινωνικής ψυχιατρικής

3. ο επαγγελματικός προσανατολισμός, η επαγγελματική προκατάρτιση και κατάρτιση, η στήριξη στην απασχόληση και η εν γένει παροχή όλων των αντίστοιχων συνοδευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών, η δημιουργία και λειτουργία πρότυπων κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης και λοιπών συνοδευτικών και



υποστηρικτικών υπηρεσιών με αντικείμενο τη συνεχή παραγωγή σύγχρονης τεχνογνωσίας σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης και κοινωνικοοικονομικής ένταξης και αποκατάστασης.

4. η δημιουργία, σε μόνιμη βάση, διακρατικών συνεργασιών για την ανάπτυξη κατάλληλων ανταλλαγών με αντίστοιχα νομικά ή φυσικά πρόσωπα ή κέντρα άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων τρίτων χωρών με όμοιους ή συναφείς σκοπούς.

5. η συμμετοχή ως ιδρυτικό μέλος σε εθνικά ή και διευρωπαϊκά δίκτυα αλλά και η ένταξη σε κάθε υπάρχον, για τη διάχυση και μεταφορά τεχνογνωσίας και προηγμένης τεχνολογίας για την ψυχική υγιεινή.

6. η θεματική έρευνα και συλλογή πληροφοριών σχετικά με την ψυχική αρρώστια και τη συνόλη φροντίδα και βοήθεια ατόμων με ψυχικές διαταραχές/νόσους και μειονεξίες ψυχικής ή νοητικής προέλευσης

7. η ανάπτυξη και εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων επαγγελματικής κατάρτισης και παροχής των αντίστοιχων απαιτούμενων συνοδευτικών, υποστηρικτικών μέτρων και υπηρεσιών σε άτομα με ψυχικές/νοητικές μειονεξίες αλλά και γενικά σε όλα τα άτομα με ειδικές ανάγκες.

8. η μελέτη των θεμάτων αποπεριθωριοποίησης και ένταξης, επανένταξης, αποκατάστασης στην αγορά εργασίας των ατόμων με ψυχικές/νοητικές μειονεξίες αλλά και γενικά σε όλα τα άτομα με ειδικές ανάγκες.


9. η εκπαίδευση εκπαιδευτών προς επιτέλεση των σκοπών και στόχων της Εταιρείας

10. η συνεχής παρακολούθηση της επιστημονικής βιβλιογραφίας, η ίδρυση και λειτουργία βιβλιοθήκης και η δημιουργία τράπεζας δεδομένων για την κοινοτική ψυχική υγιεινή

11. η συνεργασία, ή σύμπραξη με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και ιδρύματα του εξωτερικού και εσωτερικού για την προώθηση της ψυχικής υγιεινής.

12. η εκπόνηση μελετών και διεξαγωγή ερευνών στην επιστήμη της ψυχιατρικής

13. ο σχεδιασμός και η υλοποίηση, σε συλλογική/εταιρική ή μη σχέση, ολοκληρωμένων προγραμμάτων και σχεδίων που χρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης) από το Ελληνικό Δημόσιο και κάθε κοινωφελές ίδρυμα.



14. ο σχεδιασμός και η υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από Ευρωπαϊκούς οργανισμούς. (Συμβούλιο της Ευρώπης, Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, Ευρωπαϊκό Ταμείο Συνοχής κ.λ.π.)

15. η ανάπτυξη οικονομικών δραστηριοτήτων, χωρίς αυτές να αποτελούν αυτοσκοπό και να υλοποιούνται συστηματικώς με πράξεις που αποβλέπουν στην επίτευξη κέρδους, με τη δημιουργία μικρομεσαίων επιχειρήσεων, βιοτεχνικών και συνεταιριστικών μονάδων, παραγωγικών κέντρων σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπάρχουσας νομοθεσίας και ιδιαίτερα σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο Ν. 2716/99

16. η ευαισθητοποίηση, ενημέρωση, πληροφόρηση της κοινής γνώμης και ιδιαίτερα των εργοδοτών για την ψυχική αρρώστια και τα ψυχικώς/νοητικώς μειονεκτούντα άτομα

17. η ψυχολογική και κάθε άλλης μορφής στήριξη των οικογενειών των ατόμων με ψυχικές ειδικές ανάγκες και μειονεξίες.

18. η διοργάνωση ημερίδων, σεμιναρίων, συνεδρίων, εκθέσεων.

19. η δημιουργία Κέντρων Ημέρας, Νοσοκομείων Ημέρας, Δομών Προστατευμένης Στέγασης, Κινητών Μονάδων, Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, Μονάδων Προστατευμένης Στέγασης, Διαγνωστικών και Ψυχοθεραπευτικών Κέντρων

20. η δημιουργία και λειτουργία Στεγών Υποστηριζόμενης διαβίωσης (ΣΥΔ), όπως αυτές περιγράφονται στο ΦΕΚ 74/29-01-2007 περί "Προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας στεγών υποστηριζόμενης διαβίωσης Α.ΝΟ.Υ."

21. η δημιουργία και λειτουργία Κέντρων Δημέρευσης - Ημερήσιας Φροντίδας για άτομα με αναπηρίες όπως αυτά περιγράφονται στην υπ' αριθμ. Π4α/οικ.4633/29.9.1993 (ΦΕΚ 789/Β'/93) υπουργική απόφαση

22. η συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα νομικά πρόσωπα και Δίκτυα Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων με τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό και με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη ευόδωση των σκοπών της Εταιρείας.

23.η προμήθεια και η δωρεάν διάθεση μηχανημάτων και γενικά κάθε είδους εξοπλισμού αναγκαίου προς τους χρήστες υπηρεσιών για την πραγματοποίηση των ιδανικών σκοπών της Εταιρείας.

24. η ανάληψη κάθε άλλης πρόσφορης και νόμιμης ενέργειας και δραστηριότητας στα πλαίσια των Δικτύων των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, που σχετίζεται άμεσα ή έμμεσα με τον σκοπό της Εταιρείας τόσο εις την ημεδαπή όσο και στην αλλοδαπή.



25. η οργάνωση και λειτουργία μονάδων και τμημάτων για τη διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με ψυχικές διαταραχές/νόσους καθώς και για την παρακολούθηση στο σπίτι των αρρώστων που εξέρχονται από τα νοσηλευτικά ιδρύματα περιλαμβανόμενης της ψυχοθεραπευτικής εργασίας, απασχολησιοθεραπείας, στα πλαίσια του τμήματος διαβίωσης ασθενών σε εικοσιτετράωρη βάση ή ημερήσιας απασχόλησης και θεραπείας αρρώστων.

26. η προσφορά νομικών συμβουλών στα άτομα με ψυχικές/νοητικές μειονεξίες.


27. η προσφορά κάθε απαιτούμενης ψυχολογικής στήριξης και συμβουλευτικής βοήθειας, με ανάπτυξη κατάλληλων ανάλογων υπηρεσιών, προς τα παιδιά γονέων με ψυχικές νόσους/διαταραχές ή ψυχικές/νοητικές μειονεξίες.

28. η οργάνωση προγραμμάτων εργασίας με την κοινότητα (ΟΤΑ, Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, μορφωτικοί σύλλογοι, εργοδοσία, ιδιώτες) για την κοινωνική επανένταξη και επαγγελματική αποκατάσταση θεραπευομένων που παρουσίασαν ή παρουσιάζουν ψυχικές διαταραχές. Επίσης, η οργάνωση προγράμματα εργασίας για την πρόληψη ψυχοπαθολογικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων συμβουλευτικών, μορφωτικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την ευαισθητοποίηση στα ψυχικά προβλήματα ατόμων και κοινωνικών ομάδων

29. η οργάνωση και η διενέργεια ολοκληρωμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης για επαγγελματίες ψυχικής υγείας και μη, γονείς και όλους τους πολίτες, αυτόνομα ή σε συνεργασία και με άλλα πιστοποιημένα κέντρα (π.χ. εκπαίδευση στη Ανάπτυξη Δεξιοτήτων Συμβουλευτικής Ψυχολογίας & θεραπευτικής Συμβουλευτικής, μαθησιακές δυσκολίες, διαχείρισης θυμού, άγχους, ενδοοικογενειακών συγκρούσεων, στη Γνωστική Ψυχολογία, εκπαίδευση στη χοροθεραπεία, εκπαίδευση στη Δραματοθεραπεία, εκπαίδευση στη λειτουργία σχολής γονέων, εκπαίδευση στην διενέργεια ψυχομετρικών δοκιμασιών κλπ.)

30. η εκπόνηση ερευνητικών προγραμμάτων Κοινοτικής-Κοινωνικής Ψυχιατρικής σε συνεργασία με άλλους φορείς (κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς) και η συνεργασία με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα καθώς και κάθε είδους εκπαιδευτικούς φορείς της ημεδαπής και της αλλοδαπής που έχουν αντίστοιχη δραστηριότητα και εξειδίκευση.

31. η έκδοση βιβλίων, ενημερωτικών φυλλαδίων και εκπαιδευτικού υλικού σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή για την αγωγή της κοινότητας αναφορικά με την πρόληψη της ψυχικής αρρώστιας, καθώς και συγγραμμάτων αναφορικά με την κερτημένη τεχνογνωσία στους τομείς της ψυχικής υγιεινής, της φροντίδας των χρονίων ψυχωπικών και της ψυχοκοινωνικής και επαγγελματικής αποκατάστασής



τους. Η δημιουργία και συντήρηση ιστοσελίδων στο διαδίκτυο για την διάχυση της τεχνογνωσίας στον τομέα της ψυχικής υγείας και την πληροφόρηση των ψυχικά αρρώστων σε θέματα πρόληψης, φροντίδας, ψυχοκοινωνικής επανένταξης και εξεύρεσης εργασίας στην ελεύθερη αγορά αυτής.

32. η οργάνωση από μόνη της ή σε συνεργασία με άλλους φορείς της ημεδαπής και της αλλοδαπής, υποδομών, δικτύων, υπηρεσιών και δραστηριοτήτων στα πλαίσια του θεραπευτικού τουρισμού για άτομα με ψυχικές/νοητικές μειονεξίες.

33. η σχεδίαση, εισήγηση και υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς, από Ευρωπαϊκούς οργανισμούς από φορείς και υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των Ηνωμένων Εθνών και την UNESCO στον τομέα της Ψυχικής Υγιεινής.

34. η προώθηση και η συμμετοχή ως μέλος, πάντα στα πλαίσια της μη κερδοσκοπικής δράσης και προς επίτευξη των σκοπών και των στόχων της Εταιρείας, στην ανάπτυξη οικονομικών, συνεταιριστικών δραστηριοτήτων καθώς και κάθε είδους παραγωγικών κέντρων, σε συνεργασία με την τοπική και νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, την Εκκλησία της Ελλάδας, άλλες Εκκλησίες, φιλοσοφικά και ευαγή ανεγνωρισμένα υπό του Κράτους Ιδρύματα και πρωτοβάθμιες/δευτεροβάθμιες παραγωγικές συνεταιριστικές μονάδες της ημεδαπής και αλλοδαπής .

35. η διάθεση των ιδιόκτητων ή μισθωμένων ακίνητων και κινητών εγκαταστάσεων και κάθε φύσεως μέσων που διαθέτει η Εταιρεία, με εύλογο αντάλλαγμα ή χωρίς αντάλλαγμα, σε ψυχιάτρους, ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, και άλλους ενδιαφερόμενους επιστήμονες ή σωματεία ή ιδρύματα ή άλλα νομικά πρόσωπα για την οργάνωση και υλοποίηση δημιουργικών δραστηριοτήτων τους, πού είναι σχετικές με τους προαναφερόμενους σκοπούς της Εταιρείας, αποκλειόμενης της συστηματικής χρήσης τους για πράξεις που αποσκοπούν στο κέρδος.

36. η χρησιμοποίηση της εργασίας και των υπηρεσιών τρίτων προσώπων ή και μελών της υπό τους όρους του παρόντος συνάπτοντας με αυτούς σύμβαση έργου εργασίας ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΕΣΟΔΑ

Το κεφάλαιο της Εταιρείας είχε ορισθεί σε Ευρώ χίλια (1.000,00), το οποίο κατατέθηκε ισομερώς από όλα τα ιδρυτικά μέλη αυτής.

Τα έσοδα της Εταιρείας είναι:



1. το εταιρικό κεφάλαιο και οι εισφορές των εκάστοτε μελών της.
2. οι πάσης φύσεως χρηματοδοτήσεις, επιχορηγήσεις από το Ελληνικό Δημόσιο, από υπηρεσίες και προγράμματα της Ε.Ε., από διεθνείς οργανισμούς (Ηνωμένα Έθνη, Π.Ο.Υ., Unesco κλπ.)
3. Οι πάσης φύσεως δωρεές, παροχές, κληροδοσίες προς την Εταιρεία και κάθε μορφής ενισχύσεις από φορείς της τοπικής και νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, από ευαγή-κοινωνική ιδρύματα, από τον ιδιωτικό τομέα στα πλαίσια συμμετοχής σε προγράμματα ή και ανεξάρτητα από οποιαδήποτε συμμετοχή.
4. έσοδα προερχόμενα από την με κάθε νόμιμο τρόπο αξιοποίηση της εταιρικής περιουσίας, χωρίς όμως αυτό να αποτελεί αυτοσκοπό και να υλοποιείται συστηματικώς με πράξεις που αποβλέπουν στην επίτευξη κέρδους.
5. κανένας από τους εταίρους δεν δικαιούται να αναλάβει τη συνεισφορά του στο εταιρικό κεφάλαιο ή οποιαδήποτε άλλη παροχή του, χρηματική, περιουσιακή ή μη, σε ότι κι αν συνίσταται αυτή προς την Εταιρεία, ούτε έχει κάποια άλλη αξίωση επί της εταιρικής περιουσίας, κατά τη διάρκεια της εταιρικής του συμμετοχής ή λόγω αποχώρησής του από την Εταιρεία ή λύσης αυτής, με οποιοδήποτε τρόπο.
6. το κεφάλαιο και τα κάθε είδους νόμιμα έσοδα, δευτερεύουσας σημασίας, που υποβηθούν και μόνο το μη κερδοσκοπικό σκοπό της Εταιρείας, ουδέποτε μπορούν να διανεμηθούν στα μέλη της, με οποιοδήποτε τρόπο, αλλά διατίθενται καθ' όλη τη διάρκεια της αποκλειστικά και μόνο για την προώθηση και πραγματοποίηση των σκοπών της.


ΑΡΘΡΟ 6^ο

ΜΕΛΗ

Τα μέλη της Εταιρείας διακρίνονται σε δόκιμα, τακτικά και επίτιμα. Για την είσοδο νέου δοκίμου μέλους απαιτείται αίτηση του ενδιαφερομένου, αιτιολογημένη πρόταση δύο τακτικών μελών που λαμβάνει υπ' όψιν την αποδεδειγμένη κοινωνική ευαισθησία και έργο του υποψήφιου μέλους. Η είσοδός του γίνεται μετά την κατά απόλυτη πλειοψηφία απόφαση του εκάστοτε Διοικητικού Συμβουλίου.

Για την εκλογή τακτικού μέλους, απαιτείται ενός τουλάχιστον έτους ιδιότητα εκτάκτου μέλους και ευδόκιμη ενασχόληση του με τους σκοπούς της Εταιρείας. Η είσοδος απαιτεί ομοφωνία του συνόλου των μελών του εκάστοτε Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα δόκιμα και τακτικά μέλη υποχρεούνται στην καταβολή, τακτικώς, μηνιαίας εισφοράς, όπως την ορίζει η Γενική Συνέλευση των μελών.



Μόνο τα τακτικά μέλη της Εταιρείας, τα ταμειακώς εντάζει, έχουν πλήρη δικαιώματα εταίρου και δύνανται να μετέχουν της Γενικής Συνελεύσεως και στα όργανα Διοίκησης αυτής.

Το κάθε δόκιμο μέλος ή ο τακτικός εταίρος δικαιούται να αποχωρήσει από την Εταιρεία οποτεδήποτε, ανατιολόγητα κα με έγγραφη δήλωσή του η οποία απευθύνεται προς τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Η αποδοχή της αποχώρησης είναι υποχρεωτική και η εταιρική ιδιότητα αποβάλλεται από το χρονικό σημείο που η σχετική δήλωση περιήλθε στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Είναι δυνατή η εγγραφή ως επίτιμων μελών, επιστημόνων με κοινωνική αναγνώριση και αποδοχή του επιστημονικού τους έργου ή και με ιδιαίζον ενδιαφέρον για τους σκοπούς της Εταιρείας.

Η εγγραφή των επίτιμων μελών γίνεται ύστερα από πρόταση δύο τακτικών μελών και με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται με ομοφωνία των μελών του.

Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση των εταίρων της, η οποία συγκαλείται με ατομικές προσκλήσεις που αποστέλλονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με το σύστημα της απόλυτης πλειοψηφίας, εκτός αν στο παρόν καταστατικό ορίζεται διαφορετικά.

Οι Γενικές Συνελεύσεις των μελών της Εταιρείας είναι τακτικές και έκτακτες. Οι τακτικές πραγματοποιούνται μια φορά το χρόνο, εντός του πρώτου διμήνου κάθε ημερολογιακού έτους. Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται, όποτε κριθεί αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο ή σε περίπτωση που το ζητήσει το 1/3 τουλάχιστον των εταίρων, με έγγραφη αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο, στην οποία θα αναγράφεται και το/τα προς συζήτηση θέμα/τα.

Η Γενική Συνέλευση εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο, εγκρίνει τον ισολογισμό και επικυρώνει τους λογαριασμούς της Εταιρείας, εγκρίνει τον απολογισμό δαπανών του προηγούμενου έτους και ψηφίζει τον προϋπολογισμό του επόμενου, τον οποίο καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως καταχωρούνται σε ιδιαίτερο βιβλίο πρακτικών συνελεύσεων.



Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και προχωρεί νόμιμα στις εργασίες της, εάν είναι παρόντες οι μισοί πλέον ενός των εταίρων. Εάν δεν υπάρξει απαρτία, η Γενική Συνέλευση επαναλαμβάνεται, χωρίς νέα πρόσκληση, την αντίστοιχη ημέρα της επόμενης εβδομάδας, την ίδια ώρα, στον ίδιο τόπο και με τα ίδια θέματα, οπότε θεωρείται η συνέλευση σε απαρτία, οσαδήποτε μέλη και αν είναι παρόντα.

Τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης διευθύνει ο Πρόεδρος της, βοηθούμενος από το Γραμματέα, που εκλέγονται από τα παριστάμενα μέλη της Γενικής Συνέλευσης σε απαρτία.

ΑΡΘΡΟ 8ο

ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1. Τις εταιρικές υποθέσεις διαχειρίζεται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας το οποίο απαρτίζεται από πέντε μέλη (5) μέλη, με την επόμενη σύνθεση: Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας, Ταμίας - Διαχειριστής, Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται κάθε τρία χρόνια από την Γενική Συνέλευση των τακτικών Εταίρων. Η εκλογή διενεργείται με μυστική ψηφοφορία. Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν κατέστη δυνατή η ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται η θητεία του προηγούμενου όχι όμως πέραν των έξι (6) μηνών. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος της παράτασης του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου προσμετράται και αφαιρείται από τον χρόνο της θητείας του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Τα μέλη του κάθε απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου έχουν δικαίωμα επανεκλογής. Η επανεκλογή του Προέδρου μπορεί να αφορά μέχρι και τέσσερις συνεχείς τριετίες. Για πέμπτη και επόμενη επανεκλογή του πρέπει απαραίτητως να μεσολαβεί μία περίοδος τριετίας κατά την οποία δεν ασκεί καθήκοντα Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος.
4. Το Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται κατά τον παραπάνω τρόπο συνέρχεται σε συνεδρίαση με την φροντίδα του συμβούλου που έχει πλειοψηφήσει και σε περίπτωση ισοψηφίας του μεγαλύτερου σε ηλικία εντός μιας εβδομάδος από της εκλογής του και εκλέγει, με σχετική πλειοψηφία, μεταξύ των μελών του πρόεδρο, αντιπρόεδρο, ταμία - διαχειριστή, γραμματέα και σύμβουλο δημοσίων σχέσεων. Σε περίπτωση που κατά την διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. αποχωρήσει για οποιοδήποτε λόγο ένα από τα μέλη του, το Δ.Σ. νομίμως λειτουργεί με τέσσερα μέλη, με ανάθεση των καθηκόντων αυτού σε έτερο μέλος και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η

ψηφός του προέδρου. Εάν ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. μειωθεί σε τρεις, για οποιοδήποτε λόγο, το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει αμέσως Γενική Συνέλευση για την εκλογή δύο νέων μελών του Δ.Σ..

5. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά τον μήνα και έκτακτα όποτε αυτό είναι αναγκαίο. Συγκαλείται εγγράφως από τον πρόεδρο με παράθεση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης ή μετά από αίτηση που υπογράφουν αναφέροντας και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης τρία τουλάχιστον μέλη του.

6. Ο πρόεδρος έχει την ευθύνη της σύγκλησης και της εν γένει εύρυθμης λειτουργίας του Δ.Σ. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με το σύστημα της απόλυτης πλειοψηφίας των μελών του. Για την απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον τριών μελών του.

7. Ο πρόεδρος της Εταιρείας εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικώς και εξωδίκως απέναντι σε τρίτους και σε οποιαδήποτε αρχή. Φυλάσσει την σφραγίδα της Εταιρείας, υπογράφει όλα τα έγγραφα καθώς και όλες τις εντολές πληρωμών εκτός και αν δια ειδικής νομικής νόμιμης πράξεως ορίζονται και παραχωρούνται αρμοδιότητες σε τρίτο πρόσωπο εκτός Δ.Σ. όπως: α) διαχειριστή που θα ασκεί την οικονομική και ταμειακή διαχείριση της Εταιρείας, μόνο μετά από εγκρίσεις του Δ.Σ. και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 9 του παρόντος καταστατικού, β) προϊστάμενου διοικητικής υπηρεσίας σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 10 του παρόντος καταστατικού.

8. Τον πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει σε όλες τις αρμοδιότητές του ο αντιπρόεδρος.

9. Ο γραμματέας επιμελείται της αλληλογραφίας και τηρεί τα πρακτικά και το αρχείο της Εταιρείας. Δια αποφάσεως του Δ.Σ. και υπογραφή αναλόγου συμβάσεως ορίζονται και παραχωρούνται αρμοδιότητες του στον προϊστάμενο διοικητικής υπηρεσίας.

10. Μέλος του Δ.Σ. ανακαλείται ύστερα από πρόταση και με απόφαση των 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης για σπουδαίο λόγο για παράβαση καθηκόντων ή ανικανότητα για διοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 9^ο

ΟΡΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Ο Διαχειριστής καταχωρεί χρονολογημένα τις αποφάσεις στο βιβλίο Διαχείρισης στο οποίο επίσης καταχωρούνται και οι εκθέσεις λογοδοσίας του Διαχειριστή και των αρμοδίων υπαλλήλων (λογιστών) της λογιστικής υπηρεσίας της Εταιρείας.

2. Ο Διαχειριστής επιμελείται ιδιαίτερα για την τήρηση των απαιτούμενων για την λειτουργία της Εταιρείας νομίμων βιβλίων και στοιχείων όπως αυτά αιτούνται από τους γενικούς νόμους του κράτους και τους ειδικούς περί ψυχικής υγείας, (Ν.2716/99 κ.α.) τους ανάλογους της Ε.Ε. και τα προβλεπόμενα στα συστήματα διαχείρισης των εκτελούμενων χρηματοδοτικών ή μη προγραμμάτων, καθώς και για την τήρηση του βιβλίου που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο. Φυλάσσει τη σφραγίδα διαχείρισης και οφείλει σε τακτά χρονικά διαστήματα, την πρώτη εβδομάδα κάθε μηνός να πληροφορεί τα μέλη του Δ.Σ. για την διαχειριστική πορεία των εταιρικών υποθέσεων.

3. Ο Διαχειριστής ανακαλείται και αντικαθίσταται με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά το σύστημα της πλειοψηφίας, για σπουδαίο λόγο και δεν δύναται να αποκλειστεί η ανάκληση αυτή ακόμη και με τροποποίηση του παρόντος καταστατικού. Σπουδαίος λόγος θεωρείται ιδίως η μη επιτέλεση των συμβατικών του υποχρεώσεων, η βαριά παράβαση καθηκόντων ή η ανικανότητα για τακτική διαχείριση.

4. Ο Διαχειριστής μπορεί να παραλαμβάνει επιταγές από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, Τράπεζες, το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή άλλο πιστωτικό οργανισμό και να εξοφλεί ή να εισπράττει υπογράφοντας κάθε σχετική απόδειξη ή άλλο αναγκαίο έγγραφο που τυχόν απαιτηθεί.

5. Ο Διαχειριστής μπορεί να αναλαμβάνει χρήματα, χρηματούγραφα, μερισματαποδείξεις, να αποδέχεται και να οπισθογραφεί συναλλαγματικές και γραμμάτια να εκδίδει και οπισθογραφεί επιταγές να παραλαμβάνει φορτωτικές να συμβάλλεται με τράπεζες για άνοιγμα εχεγγύων πιστώσεων και την έκδοση εγγυητικών επιστολών, να δίδει εντολές πληρωμής, να συνομολογεί δάνεια και πιστώσεις σε ανοικτό υπαλληλικό και εργατικό προσωπικό του εντολέα.

6. Όλα τα περιλαμβανόμενα στα εδάφια 4 και 5 του παρόντος άρθρου προκειμένου να γίνουν πράξεις από τον Διαχειριστή θα πρέπει να προϋπάρχουν προεγκρίσεις από πάγιες ή κατά περίπτωση αποφάσεις του Δ.Σ. ή έγγραφες εγκρίσεις του προέδρου του Δ.Σ., όταν πρόκειται περί εκτάκτων και μη αναβλητέων αναγκών.

7. Η θέση του Διαχειριστή είναι αμειβόμενη και δεν ακολουθεί την θητεία του Δ.Σ.

8. Ο Διαχειριστής ευθύνεται έναντι της Εταιρείας για οποιαδήποτε ενέργεια – πράξη ή παράλειψη που ζημιώνει αποδεδειγμένα την Εταιρεία και το έργο της

ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. Το Δ.Σ., εάν το κρίνει απαραίτητο, ορίζει με απόφασή του Προϊστάμενο Διοικητικής Υπηρεσίας, πρόσωπο εκτός του Διοικητικού Συμβουλίου. Στον Προϊστάμενο Διοικητικής Υπηρεσίας ανατίθεται και περιγράφεται ρητά και αναλυτικά σε σχετική σύμβαση το εύρος της ανάθεσης και η άσκηση αρμοδιοτήτων διοίκησης.

2. Στις υποχρεώσεις του Προϊσταμένου Διοικητικής Υπηρεσίας περιλαμβάνονται ενδεικτικά :

α) η προετοιμασία και η γραμματειακή υποστήριξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης

β) η προετοιμασία και υποβολή προτάσεων προς το Δ.Σ. για τη διοικητική οργάνωση – συντονισμό – εποπτεία των πάσης φύσεως έργων, δράσεων και δραστηριοτήτων όπως προκύπτουν από τους σκοπούς και τους στόχους της Εταιρείας που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό.

γ) η εποπτεία, κατά περίπτωση, εγκριθέντων από το Δ.Σ. έργων, δράσεων, δραστηριοτήτων, αποκλειωμένων των αυστηρώς νοσηλευτικών κα εν γένει θεραπευτικών δράσεων και δραστηριοτήτων.

δ) ο συντονισμός και διοίκηση των εργασιών και του έργου, κατά περίπτωση, του συνόλου του προσωπικού της Εταιρείας, των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας ή έργου, η παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών αποκλειωμένου του ιατρικού και ειδικών συνεργατών όπως νομικών, οικονομολόγων, κοινωνιολόγων, ψυχοεκπαιδευτών, κλπ.

ε) η υποβολή ανά 15νθήμερο ή όποτε ζητείται από το Δ.Σ. εκθέσεων πεπραγμένων επί της ασκούμενης υπ' αυτού Διοικήσεως και σχεδιασμού μελλοντικών ενεργειών

στ) η υποβολή, ανά 6μηνο, αξιολογήσεων της εργασίας του υπ' αυτού διοικούμενου προσωπικού

ζ) η εποπτεία της γραμματείας της Εταιρείας και η τήρηση ημερολογίου δράσεων και ενεργειών

η)) η υποχρέωσή του, συνεργαζόμενος με τον ιατρό εργασίας και τον σύμβουλο ασφαλείας να μεριμνά για την εκτέλεση των υποδείξεών τους και να ενημερώνει αμέσως και εγγράφως το Δ.Σ. περί του πρακτέου, λαμβάνοντας υπ' όψιν κάθε εκδιδόμενο από το Δ.Σ. ή υποδεικνυόμενο υπό του τελευταίου βοήθημα για το έργο της διοίκησης, όπως ενδεικτικά τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, το Εγχειρίδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών. Επίσης είναι υποχρεωμένος για τη



συνεχή εκπαίδευση, σε συνεργασία με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, του προσωπικού των δομών στην τέχνη της πυρόσβεσης.

θ) η υποχρέωσή του να διεκπεραιώνει το έργο του σύμφωνα με την Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, τον ισχύοντα γενικό εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας,

3. Η έννοια της διαχείρισης από τον προϊστάμενο διοικητικής υπηρεσίας των θεμάτων, ενεργειών και έργων που του έχουν ανατεθεί δια του εδαφίου του άρθρου 2 του παρόντος καταστατικού, δια αποφάσεων του Δ.Σ., δια ημερησίων διαταγών, των σχετικών με τους σκοπούς και τους στόχους της Εταιρείας που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό δεν αναιρεί την αποφασιστική αρμοδιότητα του Δ.Σ. της Εταιρείας

4. Ο προϊστάμενος διοικητικής υπηρεσίας ευθύνεται έναντι της Εταιρείας για οποιαδήποτε ενέργεια – πράξη ή παράλειψη που ζημιώνει αποδεδειγμένα την Εταιρεία και το έργο της. Η βαριά παράβαση καθηκόντων ή η ανικανότητα για ουσιαστική χρηστή διαχείριση αποτελεί σπουδαίο λόγο ανάκλησης του προϊσταμένου διοικητικής υπηρεσίας. Απαιτείται απόφαση του Δ.Σ. κατά το σύστημα της πλειοψηφίας.

5. Η θέση του Προϊσταμένου Διοικητικής Υπηρεσίας είναι αμειβόμενη και δεν ακολουθεί την θητεία του Δ.Σ.


ΑΡΘΡΟ 11^ο

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΩΝ

1. Η Εταιρεία είναι νομικό πρόσωπο κατά την έννοια του άρθρου 784 Α.Κ. και η ευθύνη των εταίρων για τα χρέη και τις άλλες υποχρεώσεις της Εταιρείας περιορίζεται στο ποσό της αρχικής εισφοράς τους σε αυτή. Ο εταίρος ευθύνεται μόνο για την επιμέλεια που δείχνει στα δικά του καθήκοντα.

2. Η εταιρική ιδιότητα είναι αυστηρά προσωπική και αμεταβίβαστη, τόσο εν ζωή όσο και από θάνατο. Οι καθολικοί διάδοχοι κανένα απολύτως δικαίωμα δεν έχουν στην Εταιρεία.

3. Η Εταιρεία, ως μη κερδοσκοπική, ουδεμία υποχρέωση έχει και δεν δύναται να προβαίνει σε διανομή του εταιρικού κεφαλαίου ή άλλων περιουσιακών στοιχείων της καθώς και κερδών ή σε άλλες μορφές ή επιστροφές προς τα μέλη της, τόσο κατά τη διάρκεια της ενεργούς λειτουργίας της, κατά την αποχώρηση των εταίρων όσο και κατά την λύση της Εταιρείας.

- 
4. Οι υποχρεώσεις που γεννώνται έναντι τρίτων από τη λειτουργία της Εταιρείας βαρύνουν αποκλειστικά και μόνο την Εταιρεία ενώ οι εταίροι που έχουν συνεισφέρει στο σχηματισμό του εταιρικού κεφαλαίου ευθύνονται προσωπικά μόνο μέχρι το ύψος της εταιρικής αυτής εισφοράς τους. Οι εταίροι σε καμιά περίπτωση δεν ευθύνονται για ζημιές και οφειλές της Εταιρείας, καθώς η συμβολή τους στην επιδίωξη του εταιρικού σκοπού δύναται να συνίσταται μόνο στην παροχή εργασίας
 5. Απαγορεύεται η εκ μέρους των εταίρων λήψη ασφαλιστικών μέτρων σε βάρος της Εταιρείας καθώς και κάθε πράξη στρεφόμενη κατ' αυτής δυνάμενη να παρακωλύσει έστω και κατ' ελάχιστον, την λειτουργία της Εταιρείας και την προώθηση και ευόδωση των ιδανικών μη κερδοσκοπικών σκοπών της.
 6. Είναι δυνατή η σύναψη σύμβασης έργου, παροχής υπηρεσιών ή εξαρτημένης εργασίας μεταξύ της Εταιρείας και εταίρου, εφ' όσον το αντικείμενο της σύμβασης κρίνεται ότι υπερβαίνει το σύνηθες μέτρο εθελοντικής προσωπικής εργασίας για την επιδίωξη των εταιρικών σκοπών. Προς τούτο απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με το σύστημα της παμψηφείας.
 7. Οι εταίροι υποχρεούνται να προσφέρουν την άοκνη προσπάθειά τους για την ευόδωση των σκοπών της Εταιρείας. πέραν της εισφοράς τους για την κάλυψη του εταιρικού κεφαλαίου, θα καταβάλουν ετήσια συνδρομή οριζόμενη εκάστοτε από το Δ.Σ.. Η τρέχουσα συνδρομή ορίζεται στο ποσό των είκοσι ευρώ (20,00€) μηνιαίως. Οι εταίροι είναι υποχρεωμένοι σε ίσες εισφορές.

ΑΡΘΡΟ 12^ο

ΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η Εταιρεία, που σύμφωνα με τα παραπάνω δεν είναι κερδοσκοπική, δεν μπορεί να μοιράσει τα κέρδη στα μέλη της για όσο καιρό λειτουργεί, ούτε όταν διαλυθεί. Τα μέλη της δεν έχουν δικαίωμα να ζητήσουν επιστροφή της αρχικής ή μεταγενέστερης εισφοράς τους, σε καμία περίπτωση.
2. Σε περίπτωση διάλυσής της Εταιρείας, η τύχη της εταιρικής περιουσίας καθορίζεται με απόφαση της Γ.Σ. των εταίρων, πάντοτε για την εκπλήρωση σκοπών συναφών προς το εταιρικό.
3. Η Εταιρεία, όταν με οποιονδήποτε τρόπο διαλυθεί, τίθεται αυτοδικαίως σε εκκαθάριση, σύμφωνα με το νόμο. Αν δεν αποφασίσει διαφορετικά η Γ.Σ. χρέη εκκαθαριστών εκτελεί ο διαχειριστής.
4. Σε περίπτωση θανάτου, δικαστικής απαγόρευσης, πτώχευσης, αποχώρησης ή διαγραφής εταίρου, η Εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.



5. Όταν λόγω εξόδου των υπολοίπων απομείνει μόνο ένας εταίρος
6. Σε περίπτωση που ο σκοπός της έχει καταστεί ανέφικτος, όπως επί μη τηρήσεως των όσων έχουν συμφωνήσει ως προς την χρηματοδότηση του έργου της Εταιρείας, η Πολιτεία, το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή μετ' άλλων συναρμόδιων Υπουργείων και επί αδυναμίας εξευρέσεως επαρκών πόρων από άλλες πηγές, αποκλειομένων των εμπορικών επιχειρήσεων της ίδιας της Εταιρείας.
7. Η Εταιρεία δεν λύεται με καταγγελία εκ μέρους εταίρου της, η οποία, εφ' όσον λάβει χώρα, θεωρείται ως καταγγελία της ίδιας του εταιρικής συμμετοχής.

ΑΡΘΡΟ 13^ο

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, σε οποιοδήποτε όρο του, απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη των όλων των τακτικών εταίρων
2. Η αστική Εταιρεία θα διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 741 – 784 του Αστικού κώδικα καθώς και από τα παραπάνω άρθρα που θεωρούνται από όλους τους συμβαλλόμενους εξ ίσου ουσιώδη, δεσμευτικά και αποτελούν το καταστατικό της

Το παρόν καταστατικό αποτελούμενο από 13 άρθρα αποτυπώνει τη συνολική συμφωνία των συμβαλλομένων, αναγνώσθηκε κα υπογράφεται όπως ακολουθεί.